

POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ, DELL'AMBIENTE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

AR 19 s.r.l.

P.IVA / C.F. 10732020960
REA: MI - 2553218

Tel. +39 340 5763798
www.ar19.eu

Via Palmanova, 4
20132 Milano (MI)

info@ar19.eu
info.ar19@pec.it

Capitale Sociale
(10.000 EUR I.V.)

PREMESSA E MISSION

AR19 S.r.l. (di seguito anche AR19) è una società di consulenza strategica nata nel 2019 che offre servizi di consulenza in ambito sostenibilità, ambiente, benessere organizzativo e sicurezza sul lavoro. Opera con medie e grandi aziende dell'industria e dei servizi al fine di concretizzare il loro impegno nella trasformazione della Cultura Organizzativa della Sicurezza, Salute, Ambiente e Sostenibilità integrata al loro Business.

AR19 supporta clienti e relativi stakeholder operanti in ambito energetico, chimico, farmaceutico, costruzione di infrastrutture, estrattivo, manifatturiero, retail, mobilità sostenibile. Nel perseguire la sua missione, AR19 è integrata con grandi providers internazionali dei servizi EHS e Sostenibilità, portando in essi le sue competenze di nicchia.

Abbiamo a cuore l'attenzione verso il Cliente, la qualità e l'eccellenza del servizio reso. Nel fare questo poniamo al centro il benessere e la crescita delle nostre persone e di quelle delle organizzazioni che supportiamo.








Operiamo con le funzioni centrali HSE, Sostenibilità, HR e Operations presso Clienti nazionali e internazionali che perseguono, tra gli altri, valori di attenzione agli stakeholders interni ed esterni, e che sono impegnati a valorizzare un impatto positivo e virtuoso sull'economia, sull'ambiente, sul territorio, sulle comunità, sul benessere organizzativo, sulla salute e sicurezza sul lavoro dei propri collaboratori e della propria supply chain.

SCOPO E OBIETTIVI

Il presente documento rappresenta l'impegno di AR19 nel definire e perseguire i principi e i valori con cui, attraverso le proprie attività di servizio, proporre strategie e soluzioni innovative per la gestione del rischio Ambiente, Salute e Sicurezza integrato alle performance di business e al fattore umano, favorendo l'adozione di strategie e comportamenti pro-ambientali, pro-sostenibilità e pro-sicurezza nei contesti lavorativi.

Attraverso il proprio business e l'azione delle proprie persone, AR19 intende portare il proprio contributo verso obiettivi di zero incidenti sul lavoro, di prevenzione di danni e disastri ambientali e di sostegno allo sviluppo sostenibile, al fine di gestire il rischio e cogliere le opportunità del proprio contesto interno ed esterno, per migliorare in modo continuo e sostenibile le proprie performance e quelle dei propri Clienti.

PRINCIPI E VALORI

	<p>Reputazione Etica ed Integrità</p>	<p>Proteggere le persone, le risorse e l'ambiente implica proteggere la reputazione dei nostri Committenti e la reputazione stessa di AR19, basata sull'integrità e onestà assolute con cui i nostri collaboratori e l'organizzazione nel suo complesso perseguono gli obiettivi di EHS e di sostenibilità integrati al business e alla mission aziendale. Ciò avviene tramite una comunicazione trasparente, precetti di prevenzione di conflitti di interesse, intolleranza alla corruzione, emanazione di codici e direttive di condotta.</p>
	<p>Qualità ed Eccellenza</p>	<p>L'elevata qualità della comunicazione con il Cliente e con le parti interessate e delle <i>deliverables</i> di progetto sono perseguite attraverso un solido modello di Partner-Project Management review e processi di QA/QC. Ciò si attua in AR19 attraverso l'uso dei più alti standard gestionali e tecnici, perseguiti attraverso piani di formazione evolutiva, attività di ricerca applicata e lo sviluppo di una dinamica relazionale interna e verso il cliente mirata a instaurare un legame di fiducia e di condivisione.</p>
	<p>Collaborazione e Cooperazione</p>	<p>AR19 favorisce un clima di collaborazione e di generosità tra collaboratori e parti interessate, favorendo il raggiungimento di obiettivi sia individuali "<i>tailored made</i>" che organizzativi.</p>
	<p>Le Persone al Centro</p>	<p>La valorizzazione delle persone è un elemento essenziale per AR19. Ciò viene perseguito attraverso iniziative sia interne che di progetto tese a favorire la ricchezza della diversità e dell'inclusione, la parità di genere, l'equilibrio vita lavoro, il benessere organizzativo, la salute mentale, la gestione delle emozioni nel cambiamento, lo sviluppo dei talenti.</p>
	<p>Attenzione per l'ambiente</p>	<p>AR19 pone attenzione alla riduzione degli impatti diretti e indiretti sull'ambiente nella progettazione delle proprie attività di commessa e nelle proprie scelte organizzative, mirando a favorire il miglioramento continuo della propria organizzazione, dei propri committenti e dei propri fornitori.</p>
	<p>Cultura della Sicurezza e della Sostenibilità</p>	<p>Per AR19 la cultura organizzativa è l'insieme di pensieri, valori, atti ed espressione di leadership che rappresentano il modo di fare le cose in un determinato contesto. Ciò si riflette nello sviluppo interno e presso i propri committenti e fornitori di una Cultura della Sicurezza (necessaria per assicurare non solo i bisogni essenziali, ma anche la dignità delle persone) e di una Cultura della Sostenibilità (necessaria non solo per lo sviluppo di opportunità, ma anche per assicurare la sopravvivenza della specie e dell'ecosistema) mirando all'interdipendenza, attraverso lo sviluppo di una identità tra processi e valori delle persone all'interno di ogni organizzazione.</p>
	<p>L'Innovazione e la digitalizzazione</p>	<p>AR19 è convinta della necessaria capacità di innovare nel cambiamento continuo, attraverso proposte progettuali, attività di ricerche applicata in collaborazione con Enti esterni, lo sviluppo di sistemi di digitalizzazione e di innovazione tecnologica per la <i>predittività</i> del rischio e la revisione continua dei propri standard, per consentire alla propria Organizzazione e a quella dei propri committenti e fornitori di evolvere in una logica di partnership di agenti del cambiamento, integrando Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità alle logiche di business.</p>

IMPEGNI

Con il presente documento, AR19 intende concretamente perseguire i seguenti impegni:

- Promuovere la ricerca e l'innovazione, sia con il ricorso e tecnologie innovative e a discipline scientifiche, per lo sviluppo di strategie e soluzioni innovative e per la promozione di una efficace cultura organizzativa della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente e della sostenibilità;
- Adottare processi e procedure per la riduzione delle emissioni di CO2, con particolare attenzione agli impatti generati dalle trasferte e dai viaggi, per la prevenzione dei rischi di infortunio, e per la mitigazione dell'impatto ambientale delle nostre attività;
- Promuovere il benessere organizzativo, l'equilibrio work-life balance e un clima di collaborazione e condivisione;
- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali ed eventi che possono arrecare danno alle persone, a beni materiali e immateriali e all'ambiente, adottando misure per il controllo dei rischi per la salute e sicurezza e ambiente dei lavoratori, dei fornitori, degli appaltatori e delle persone della Comunità e del territorio in cui AR19 opera;
- Promuovere politiche di parità di genere, di inclusione e di valorizzazione delle diversità, sia nel proprio contesto lavorativo, che nel contesto dei propri stakeholders esterni;
- Perseguire il miglioramento continuo definendo un quadro di riferimento per formulare obiettivi in ambito ambientale e salute e sicurezza, individuando e monitorando attivamente i fattori di contesto ritenuti rilevanti per il perseguimento di tali obiettivi e favorendo criteri di sostenibilità ambientale, tecnica ed economica dei processi aziendali;
- Favorire nei collaboratori di AR19, sia diretti che indiretti, la conoscenza e la consapevolezza dei rischi e delle opportunità ambientali, salute e sicurezza sul lavoro, sostenibilità nell'ambito di progetti legati al proprio business e della centralità del ruolo di tutte le persone di AR19;
- Favorire nei propri dipendenti e nei propri collaboratori l'adozione di principi di Leadership applicata a tutti i livelli organizzativi, in una prospettiva di mantenimento e diffusione di una Cultura Organizzativa della Sicurezza, dell'Ambiente e della Sostenibilità;
- Selezionare e sostenere iniziative no-profit aventi un impatto sulla comunità e sull'ambiente, in coerenza con i principi UN-SDGs goals.

AR19 si impegna a diffondere tale documento affinché possa ispirare i propri dipendenti, fornitori, collaboratori e Clienti.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento si applica ad AR19 S.r.l, la quale incoraggia i propri collaboratori esterni e fornitori di servizio e le proprie società partecipate ad adottare in principi e gli impegni qui espressi, ove applicabile nel rispettivo contesto e ad integrazione di quanto già eventualmente da essi applicato.

Milano, 20/12/2023

L'Amministratore

