



POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ, DELL'AMBIENTE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

AR 19 s.r.l.

P.IVA / C.F. 10732020960
REA: MI - 2553218

Tel. +39 340 5763798
www.ar19.eu

Via Palmanova, 4
20132 Milano (MI)

info@ar19.eu
info.ar19@pec.it

Capitale Sociale
(10.000 EUR I.V.)

PREMESSA E MISSION

AR19 S.r.l. (di seguito anche AR19) è una società di consulenza strategica nata nel 2019 che offre servizi di consulenza in ambito sostenibilità, ambiente, benessere organizzativo e sicurezza sul lavoro. Opera con medie e grandi aziende dell'industria e dei servizi al fine di concretizzare il loro impegno nella trasformazione della Cultura Organizzativa della Sicurezza, Salute, Ambiente e Sostenibilità integrata al loro Business.

AR19 supporta clienti e relativi stakeholder operanti in ambito energetico, chimico, farmaceutico, costruzione di infrastrutture, estrattivo, manifatturiero, retail, mobilità sostenibile. Nel perseguire la sua missione, AR19 è integrata con grandi providers internazionali dei servizi EHS e Sostenibilità, portando in essi le sue competenze di nicchia.

Abbiamo a cuore l'attenzione verso il Cliente, la qualità e l'eccellenza del servizio reso. Nel fare questo poniamo al centro il benessere e la crescita delle nostre persone e di quelle delle organizzazioni che supportiamo.

Operiamo con le funzioni centrali HSE, Sostenibilità, HR e Operations presso Clienti nazionali e internazionali che persegono, tra gli altri, valori di attenzione agli stakeholders interni ed esterni, e che sono impegnati a valorizzare un impatto positivo e virtuoso sull'economia, sull'ambiente, sul territorio, sulle comunità, sul benessere organizzativo, sulla salute e sicurezza sul lavoro dei propri collaboratori e della propria supply chain.

SCOPO E OBIETTIVI

Il presente documento rappresenta l'impegno di AR19 nel definire e perseguire i principi e i valori con cui, attraverso le proprie attività di servizio, proporre strategie e soluzioni innovative per la gestione del rischio Ambiente, Salute e Sicurezza integrato alle performance di business e al fattore umano, favorendo l'adozione di strategie e comportamenti pro-ambientali, pro-sostenibilità e pro-sicurezza nei contesti lavorativi.

Attraverso il proprio business e l'azione delle proprie persone, AR19 intende portare il proprio contributo verso obiettivi di zero incidenti sul lavoro, di prevenzione di danni e disastri ambientali e di sostegno allo sviluppo sostenibile, al fine di gestire il rischio e cogliere le opportunità del proprio contesto interno ed esterno, per migliorare in modo continuo e sostenibile le proprie performance e quelle dei propri Clienti.

PRINCIPI E VALORI

	Reputazione Etica ed Integrità	Proteggere le persone, le risorse e l'ambiente implica proteggere la reputazione dei nostri Committenti e la reputazione stessa di AR19, basata sull'integrità e onestà assolute con cui i nostri collaboratori e l'organizzazione nel suo complesso perseguono gli obiettivi di EHS e di sostenibilità integrati al business e alla mission aziendale. Ciò avviene tramite una comunicazione trasparente, processi di prevenzione di conflitti di interesse, intolleranza alla corruzione, emanazione di codici e direttive di condotta.
	Qualità ed Eccellenza	L'elevata qualità della comunicazione con il Cliente e con le parti interessate e delle <i>deliverables</i> di progetto sono perseguiti attraverso un solido modello di Partner-Project Management review e processi di QA/QC. Ciò si attua in AR19 attraverso l'uso dei più alti standard gestionali e tecnici, perseguiti attraverso piani di formazione evolutiva, attività di ricerca applicata e lo sviluppo di una dinamica relazionale interna e verso il cliente mirata a instaurare un legame di fiducia e di condivisione.
	Collaborazione e Cooperazione	AR19 favorisce un clima di collaborazione e di generosità tra collaboratori e parti interessate, favorendo il raggiungimento di obiettivi sia individuali "tailored made" che organizzativi.
	Le Persone al Centro	La valorizzazione delle persone è un elemento essenziale per AR19. Ciò viene perseguito attraverso iniziative sia interne che di progetto tese a favorire la ricchezza della diversità e dell'inclusione, la parità di genere, l'equilibrio vita lavoro, il benessere organizzativo, la salute mentale, la gestione delle emozioni nel cambiamento, lo sviluppo dei talenti.
	Attenzione per l'ambiente	AR19 pone attenzione alla riduzione degli impatti diretti e indiretti sull'ambiente nella progettazione delle proprie attività di commessa e nelle proprie scelte organizzative, mirando a favorire il miglioramento continuo della propria organizzazione, dei propri committenti e dei propri fornitori.
	Cultura della Sicurezza e della Sostenibilità	Per AR19 la cultura organizzativa è l'insieme di pensieri, valori, atti ed espressione di leadership che rappresentano il modo di fare le cose in un determinato contesto. Ciò si riflette nello sviluppo interno e presso i propri committenti e fornitori di una Cultura della Sicurezza (necessaria per assicurare non solo i bisogni essenziali, ma anche la dignità delle persone) e di una Cultura della Sostenibilità (necessaria non solo per lo sviluppo di opportunità, ma anche per assicurare la sopravvivenza della specie e dell'ecosistema) mirando all'interdipendenza, attraverso lo sviluppo di una identità tra processi e valori delle persone all'interno di ogni organizzazione.
	L'Innovazione e la digitalizzazione	AR19 è convinta della necessaria capacità di innovare nel cambiamento continuo, attraverso proposte progettuali, attività di ricerche applicata in collaborazione con Enti esterni, lo sviluppo di sistemi di digitalizzazione e di innovazione tecnologica per la <i>predittività</i> del rischio e la revisione continua dei propri standard, per consentire alla propria Organizzazione e a quella dei propri committenti e fornitori di evolvere in una logica di partnership di agenti del cambiamento, integrando Sicurezza, Ambiente e Sostenibilità alle logiche di business.

IMPEGNI

Con il presente documento, AR19 intende concretamente perseguire i seguenti impegni:

- Promuovere la ricerca e l'innovazione, sia con il ricorso e tecnologie innovative e a discipline scientifiche, per lo sviluppo di strategie e soluzioni innovative e per la promozione di una efficace cultura organizzativa della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente e della sostenibilità;
- Adottare processi e procedure per la riduzione delle emissioni di CO₂, con particolare attenzione agli impatti generati dalle trasferte e dai viaggi, per la prevenzione dei rischi di infortunio, e per la mitigazione dell'impatto ambientale delle nostre attività;
- Promuovere il benessere organizzativo, l'equilibrio work-life balance e un clima di collaborazione e condivisione;
- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali ed eventi che possono arrecare danno alle persone, a beni materiali e immateriali e all'ambiente, adottando misure per il controllo dei rischi per la salute e sicurezza e ambiente dei lavoratori, dei fornitori, degli appaltatori e delle persone della Comunità e del territorio in cui AR19 opera;
- Promuovere politiche di parità di genere, di inclusione e di valorizzazione delle diversità, sia nel proprio contesto lavorativo, che nel contesto dei propri stakeholders esterni;
- Perseguire il miglioramento continuo definendo un quadro di riferimento per formulare obiettivi in ambito ambientale e salute e sicurezza, individuando e monitorando attivamente i fattori di contesto ritenuti rilevanti per il perseguitamento di tali obiettivi e favorendo criteri di sostenibilità ambientale, tecnica ed economica dei processi aziendali;
- Favorire nei collaboratori di AR19, sia diretti che indiretti, la conoscenza e la consapevolezza dei rischi e delle opportunità ambientali, salute e sicurezza sul lavoro, sostenibilità nell'ambito di progetti legati al proprio business e della centralità del ruolo di tutte le persone di AR19;
- Favorire nei propri dipendenti e nei propri collaboratori l'adozione di principi di Leadership applicata a tutti i livelli organizzativi, in una prospettiva di mantenimento e diffusione di una Cultura Organizzativa della Sicurezza, dell'Ambiente e della Sostenibilità;
- Selezionare e sostenere iniziative no-profit aventi un impatto sulla comunità e sull'ambiente, in coerenza con i principi UN-SDGs goals.

AR19 si impegna a diffondere tale documento affinché possa ispirare i propri dipendenti, fornitori, collaboratori e Clienti.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento si applica ad AR19 S.r.l, la quale incoraggia i propri collaboratori esterni e fornitori di servizio e le proprie società partecipate ad adottare in principi e gli impegni qui espressi, ove applicabile nel rispettivo contesto e ad integrazione di quanto già eventualmente da essi applicato.

Milano, 20/12/2023

L'Amministratore

